

Tipuri de contracte de muncă în România

În România, relațiile de muncă dintre angajator și salariat sunt reglementate prin **Contractul Individual de Muncă (CIM)**, conform Codului Muncii. Acesta poate fi încheiat în mai multe forme, în funcție de specificul activității:

1. **Contractul de muncă pe durată nedeterminată**
 - Este forma standard și cea mai stabilă de angajare. Oferă siguranță salariatului și continuitate în raporturile de muncă.
2. **Contractul de muncă pe durată determinată**
 - Se încheie pentru o perioadă limitată, în cazuri expres prevăzute de lege (de exemplu: înlocuirea unui angajat aflat în concediu, desfășurarea unor proiecte temporare, activități sezoniere).
3. **Contractul de muncă cu timp parțial (part-time)**
 - Salariatul lucrează un număr redus de ore față de norma întreagă. Acesta poate fi atât pe durată determinată, cât și nedeterminată.
4. **Contractul de muncă temporară (prin agenție)**
 - Implică un salariat angajat de o agenție de muncă temporară și pus la dispoziția unui utilizator pentru o perioadă limitată.
5. **Contractul de muncă la domiciliu / telemuncă**
 - Permite desfășurarea activității în afara sediului angajatorului, fie de la domiciliu, fie în regim de telemuncă, utilizând mijloacele de comunicare la distanță.
6. **Contractul de ucenicie la locul de muncă**
 - Este destinat formării profesionale a persoanelor care doresc să învețe o meserie, combinând activitatea practică cu instruirea teoretică.

Indiferent de tip, fiecare contract trebuie să fie încheiat **în formă scrisă**, înregistrat în **Registrul General de Evidență a Salariaților (REVISAL)** și să respecte drepturile fundamentale ale angajatului.