

CADRUL LEGAL

Drepturi fundamentale și sancțiuni aplicabile în caz de discriminare și hărțuire

- **Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare** - <https://legislatie.just.ro/public/detaliidocument/24129>

Sumar:

OG 137/2000 stabilește cadrul general pentru prevenirea și combaterea discriminării pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, statut sau convingeri. Prevede sancțiuni contravenționale și civile pentru faptele de discriminare.

👉 **Articolul 26** prevede atât sancțiuni **contravenționale** (amenzi aplicate între 1.000 și 100.000 lei, în funcție de gravitate), cât și posibilitatea obținerii de **daune morale și materiale** în instanță.

- **Legea nr. 167/2020 pentru completarea OG nr. 137/2000 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați** - <https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/228723>

Sumar:

Legea adaugă dispoziții privind hărțuirea morală la locul de muncă, definind-o și interzicând-o expres. Angajatorii sunt obligați să ia măsuri pentru prevenirea și sancționarea hărțuirii morale.

👉 Angajatorii au obligația de a lua măsuri de prevenire și sancționare internă, ceea ce înseamnă răspundere disciplinară și posibilitatea de acțiuni în instanță.

- **Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați** - <https://legislatie.just.ro/public/detaliidocument/35778>

Sumar:

Actul stabilește măsuri pentru eliminarea discriminării directe și indirecte pe criteriul de sex în toate domeniile vieții publice, cu accent pe piața muncii. Prevede mecanisme instituționale pentru promovarea egalității de șanse.

👉 **Articolul 37** prevede sancțiuni **contravenționale** (amenzi între 3.000 și 10.000 lei, aplicate de Inspekția Muncii și CNCD) pentru fapte precum discriminarea pe criteriul de sex, refuzul angajării sau concedierea abuzivă.

- **Art. 5 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii**

https://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Legislatie/2018/2018-04-13_legea-53din2003-republicata-Codul_Muncii.pdf

Sumar:

Prevede principiul egalității de tratament în muncă, interzicând discriminarea directă și indirectă față de salariați, pe criterii precum sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, naționalitate, religie, dizabilitate, orientare politică etc.

👉 Încălcarea acestui articol poate duce la:

- sancțiuni contravenționale, prin OG 137/2000 și Legea 202/2002;
- sancțiuni disciplinare (prin regulament intern);
- despăgubiri civile în instanță.

- **Art. 223 din Legea nr. 286/2009 – Codul penal**

<https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocumentAfis/109854>

Sumar:

Reglementează infracțiunea de hărțuire sexuală și sancțiunile penale aplicabile. Orice act de constrângere cu scop sexual, realizat prin abuz de autoritate sau în contextul relațiilor de muncă ori de subordonare, constituie infracțiune.

👉 **Conține sancțiuni penale explicite.** Hărțuirea sexuală este incriminată și se pedepsește cu **închisoare de la 3 luni la 1 an sau cu amendă penală**.