

MODELE DE ÎNTREBĂRI LA INTERVIURILE DE ANGAJARE

Întrebări introductive / cunoaștere generală

- Ne poți spune câteva lucruri despre tine și experiența ta profesională?
- Ce te-a determinat să aplici pentru acest rol?
- Care sunt așteptările tale de la următorul loc de muncă?

2. Întrebări despre experiența profesională

- Care a fost cea mai mare realizare a ta în rolul anterior?
- Povestește despre o situație dificilă de la locul de muncă și cum ai rezolvat-o.
- Ce sarcini din joburile anterioare ți-au plăcut cel mai mult / cel mai puțin?

3. Întrebări despre abilități și competențe

- Cum îți organizezi timpul atunci când ai mai multe sarcini simultan?
- Ce instrumente sau metode folosești pentru a-ți eficientiza activitatea?
- Cum reacționezi când trebuie să înveți rapid un lucru nou?

4. Întrebări comportamentale (model STAR – Situație, Task, Acțiune, Rezultat)

- Dă un exemplu de proiect pe care l-ai gestionat cu succes. Care a fost rezultatul?
- Povestește o situație în care ai lucrat într-o echipă dificilă. Cum ai gestionat relațiile?
- Ai avut vreodată un conflict cu un superior sau coleg? Cum l-ai rezolvat?

5. Întrebări despre motivație și cultură organizațională

- Ce te motivează cel mai mult la locul de muncă?
- Cum arată pentru tine un mediu de lucru ideal?
- Cum te vezi evoluând profesional în următorii 3-5 ani?

6. Întrebări tehnice (specifice jobului)

- (Ex. pentru IT) Care sunt diferențele principale între ____ și ____?
- (Ex. pentru vânzări) Cum abordezi un client dificil?
- (Ex. pentru contabilitate) Ce pași urmezi pentru a verifica acuratețea unui raport financiar?

7. Întrebări de închidere

- Ai întrebări pentru noi?
- Ce ar trebui să știm despre tine și nu am discutat încă?
- Dacă ai primi oferta de angajare, când ai putea începe?