

Виды трудовых договоров в Румынии

В Румынии трудовые отношения между работодателем и работником регулируются **индивидуальным трудовым договором** в соответствии с Трудовым кодексом. Он может заключаться в нескольких формах, в зависимости от характера деятельности:

1. **Бессрочный трудовой договор**
– Это стандартная и наиболее стабильная форма занятости. Она обеспечивает работнику безопасность и непрерывность трудовых отношений.
2. **Срочный трудовой договор**
– Заключается на определённый срок в случаях, прямо предусмотренных законом (например: замещение работника в отпуске, выполнение временных проектов, сезонные работы).
3. **Договор о работе на условиях неполного рабочего времени**
– Работник работает меньше часов, чем при полной занятости. Такой договор может быть как срочным, так и бессрочным.
4. **Временный трудовой договор (через агентство)**
– Работник принимается на работу через агентство временной занятости и направляется в компанию-клиента на ограниченный срок.
5. **Договор о надомной работе / дистанционной работе (телеработа)**
– Позволяет работнику выполнять обязанности вне помещений работодателя – либо из дома, либо в формате телеработы с использованием средств дистанционной связи.
6. **Договор ученичества (практического обучения)**
– Предназначен для профессиональной подготовки лиц, желающих освоить профессию, совмещая практическую работу с теоретическим обучением.

Независимо от типа, каждый трудовой договор должен быть заключён в письменной форме, зарегистрирован в **Общем реестре работников (REVISAL)** и соответствовать основным правам работника.