

## ПРАВА РАБОТНИКА НА ЗАЩИТУ СВОЕГО ДОСТОИНСТВА

### Основные права и меры ответственности в случае дискриминации и преследований

- Постановление правительства № 137/2000 о предотвращении и наказании всех форм дискриминации - <https://legislatie.just.ro/public/detaliidocument/24129>

#### Резюме:

Постановление № 137/2000 устанавливает общие рамки для предотвращения и борьбы с дискриминацией по признакам расы, национальности, этнической принадлежности, языка, религии, социального положения, пола, сексуальной ориентации, возраста, инвалидности, статуса или убеждений. Предусматривает административную и гражданско-правовую ответственность за акты дискриминации.

👉 Статья 26 предусматривает как административные санкции (штрафы от 1 000 до 100 000 леев в зависимости от тяжести нарушения), так и возможность взыскания морального и материального ущерба через суд.

- Закон № 167/2020 о дополнении Постановления правительства № 137/2000, вносящий изменения и дополнения в Постановление правительства № 137/2000 о предотвращении и наказании всех форм дискриминации, а также о дополнении статьи 6 Закона № 202/2002 об обеспечении равных возможностей и равного отношения женщин и мужчин - <https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/228723>

#### Резюме:

Закон вводит положения о моральном преследовании (буллинге) на рабочем месте, даёт его определение и прямо запрещает. Работодатели обязаны принимать меры по предотвращению и наказанию морального преследования.

👉 Работодатели обязаны осуществлять внутренние меры профилактики и наказания, что включает дисциплинарную ответственность и возможность обращения в суд.

- Закон № 202/2002 об обеспечении равных возможностей и равного отношения женщин и мужчин - <https://legislatie.just.ro/public/detaliidocument/35778>

#### Резюме:

Закон устанавливает меры по устранению прямой и косвенной дискриминации по признаку пола во всех сферах общественной жизни, с особым акцентом на рынок труда. Предусматривает институциональные механизмы для продвижения равных возможностей.

👉 **Статья 37** предусматривает административные санкции (штрафы от 3 000 до 10 000 леев, налагаемые Инспекцией труда и CNCD) за такие действия, как дискриминация по признаку пола, отказ в приёме на работу или необоснованное увольнение.

- **Статья 5 Закона № 53/2003 – Трудовой кодекс**  
[https://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Legislatie/2018/2018-04-13\\_legea-53din2003-republicata-Codul\\_Muncii.pdf](https://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Legislatie/2018/2018-04-13_legea-53din2003-republicata-Codul_Muncii.pdf)

**Резюме:**

**Статья закона устанавливает принцип равного обращения на рабочем месте, запрещая прямую и косвенную дискриминацию работников по признакам пола, сексуальной ориентации, генетических характеристик, возраста, национальности, религии, инвалидности, политических убеждений и др.**

👉 **Нарушение этой статьи может повлечь:**

- административные санкции (по Постановлению правительства № 137/2000 и Закону № 202/2002);
- дисциплинарные санкции (по внутреннему регламенту);
- гражданско-правовую ответственность и взыскание компенсации через суд.

- **Статья 223 Закона № 286/2009 – Уголовный кодекс**  
<https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocumentAfis/109854>

**Резюме:**

**Статья регулирует преступление сексуального домогательства и применяемые уголовные санкции. Любое принуждение с сексуальной целью, совершённое злоупотреблением властью или в контексте трудовых или подчинённых отношений, считается преступлением.**

👉 **Содержит явные уголовные санкции. Сексуальное домогательство наказуемо лишением свободы на срок от 3 месяцев до 1 года либо штрафом.**