



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 5 „Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității”

Operațiunea: „Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC”

Proiect selectat de GAL Gârcini în cadrul SDL – Etapa a III-a a mecanismului DLRC AP 5/ PI 9.vi/ OS 5.1 – Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlul proiectului: “**START - Antreprenor în Gârcini**”

Contract nr. POCU/717/5/1/149156

Lista de întrebări și răspunsuri – pentru competiția de planuri de afaceri pentru start-up-uri, respectiv pentru întreprinderi sociale – proiect START – Antreprenor în Gârcini

1. Întrebarea 1) Nelămuriri legate de angajare: Unde pot găsi în scris specificat care este norma de timp minimă pentru angajare.

Răspuns: Conform informațiilor din *Metodologia de selecție a planurilor de afaceri*, nu este specificat care este norma de timp minimă pentru angajați, fiecare beneficiar urmând a se decide asupra normei ținând cont de specificul activității și de celelalte informații care se vor menționa în planul de afaceri, astfel încât afacerea să poată funcționa.

2. Întrebarea 2) Nelămuriri legate de angajare: Unde pot găsi în scris care este salariul minim ce trebuie acordat pe lună raportat la numărul de ore conform contractului de muncă încheiat.

Răspuns: Aspectele specificate în *Metodologia de selecție a planurilor de afaceri* referitoare la cheltuielile salariale sunt: acestea nu vor depăși plafonul maximal de 17 lei net/oră, iar numărul maxim de ore lucrate/per angajat trebuie să se încadreze în limita de 12 ore/zi, 60 ore/săptămână reprezentând ore lucrate atât în cadrul activității din planul de afaceri, cât și norma de bază sau alte contracte de muncă în afara planului de afaceri depus, stabilite prin contractele de muncă încheiate. Tot ce depășește această limită nu va fi considerată cheltuială eligibilă în cadrul planului de afaceri depus.

Menționăm totodată că în stabilirea salariului pentru fiecare angajat, se va ține cont ca acesta să nu se situeze sub valoarea salariului minim stabilit prin legislația în vigoare – Hotărârea nr. 1071 din 4 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (din 1 ianuarie 2022, salariul minim brut este de 2550 lei/lună – respectiv 15,239 lei/oră). Dacă norma angajatului va fi mai mica de 8 ore, salariul minim al acestuia se va calcula proporțional (ex. salariul minim brut al acestuia la o normă de 4 ore/zi va fi de 1280 lei/lună).

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020



FORMARE
MANAGERIALĂ ÎN
TURISM



AGENTIA
METROPOLITANĂ
BRAȘOV
AGENTIA METROPOLITANĂ
PENTRU DEZVOLTARE DURABILĂ
BRAȘOV



3. Întrebarea 3) Pentru ce perioadă se face bugetul planului de afaceri? Bugetul include și cheltuielile din perioada de sustenabilitate de 6 luni?

Răspuns: Bugetul planului de afaceri se face pentru cele 12 luni de implementare a planului de afaceri, fără a include și perioada de sustenabilitate de 6 luni, ulterioară implementării planului. Cheltuielile pentru perioada de sustenabilitate vor fi suportate de beneficiarul afacerii, în această perioadă fiind monitorizate de reprezentanți ai ADDJB în special menținerea locurilor de muncă care au fost create în timpul implementării planului de afaceri și funcționarea întreprinderilor înființate.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020



FORMARE
MANAGERIALĂ ÎN
TURISM

